

Szervezeti működés, mint az
innováció alapja, avagy mit lát egy
szervezetfejlesztő

Innováció, stratégia, stb.

Németh Gergely PhD
szervezetpszichológus

Modern kor,
régi válaszok,
új kihívások

...átrendeződés...folyamatban

- Új gazdaság
- Innováció, új tanulságok
- Generációk változása
- Fáradás/kitanulás
- Más a siker sem a régi...

Hogyan legyünk kiválóak?

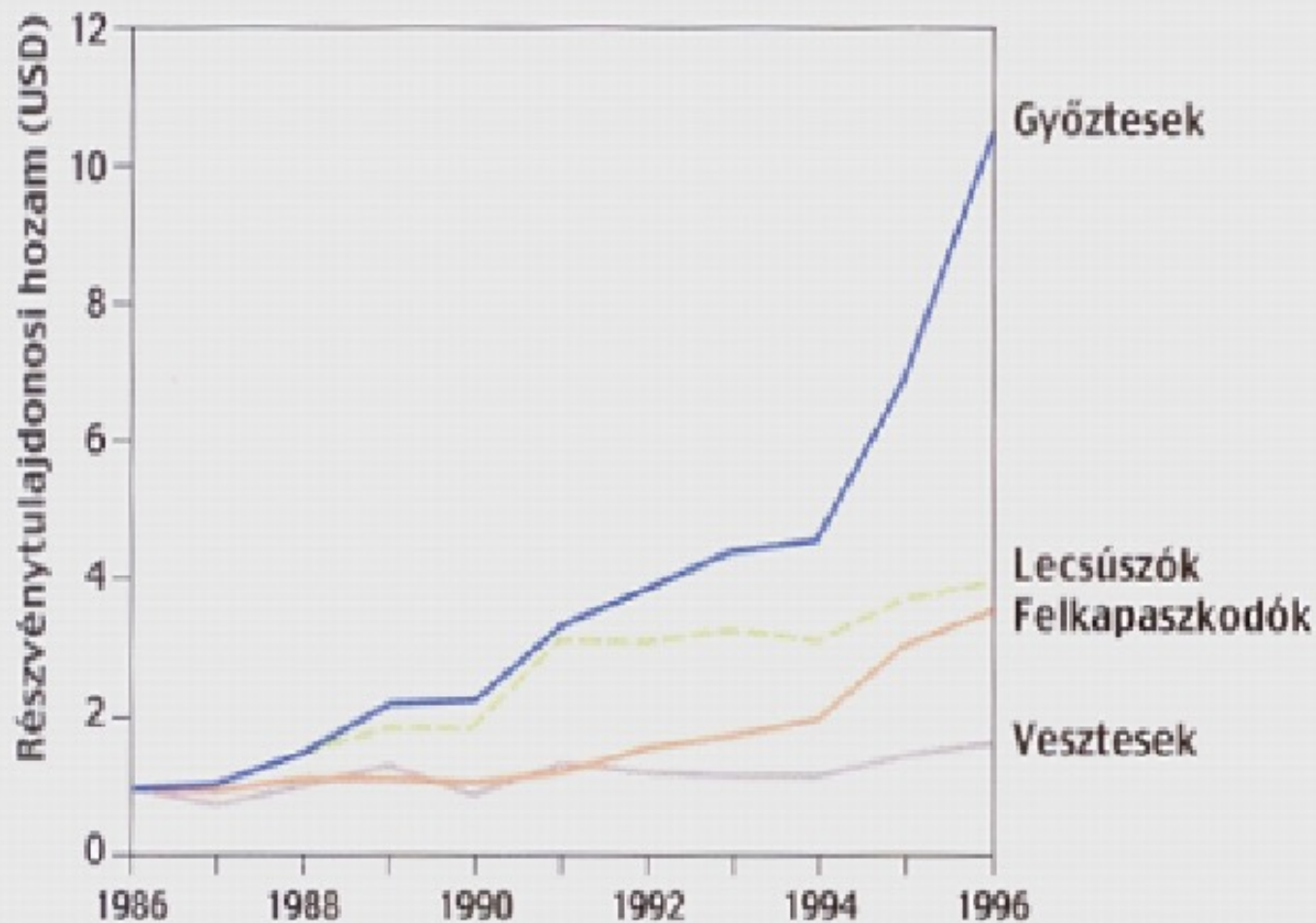
- In search of excellence (Peters & Waterman 1982)
- 4+2 modell (Nohria – Joyce – Roberts: What Really Works (Harvard Business Review, 2003 július pp43-52)
 - Essential Management Practices
 - 160 cég
 - 10 év
 - 200 management practices
- Post mortem elemzés (289 cég) (CB Insights; <http://autopsy.io>)

Empirikus munka áttekintése

		Mód 1 (AUS)		Mód 2 (AUS)		Mód 1 (CBI)		Mód 2 (CBI)	
		ph	%	ph	%	ph	%	ph	%
1	ego rugalmasság/rugalmatlanság és fókuszálás	9	4%	20	5%	19	5%	16	8%
2	alapítók közötti konfliktus és csapat probléma	20	9%	45	11%	32	9%	10	5%
3	termék probléma	61	28%	90	22%	93	25%	59	28%
4	tervezés és próbálgatás hiánya	86	40%	162	40%	153	41%	90	43%
5	pénz és költekezésproblémája	38	18%	81	20%	59	16%	26	12%
6	kapcsolatrendszer hiánya	1	0%	7	2%	17	5%	8	4%

Németh 2018, disszertáció

4+2 modell eredmények



Forrás: Compustat, az Evergreen team analízise

elsődleges 4+2 modell

Stratégia	Kultúra
Struktúra	Megvalósítás

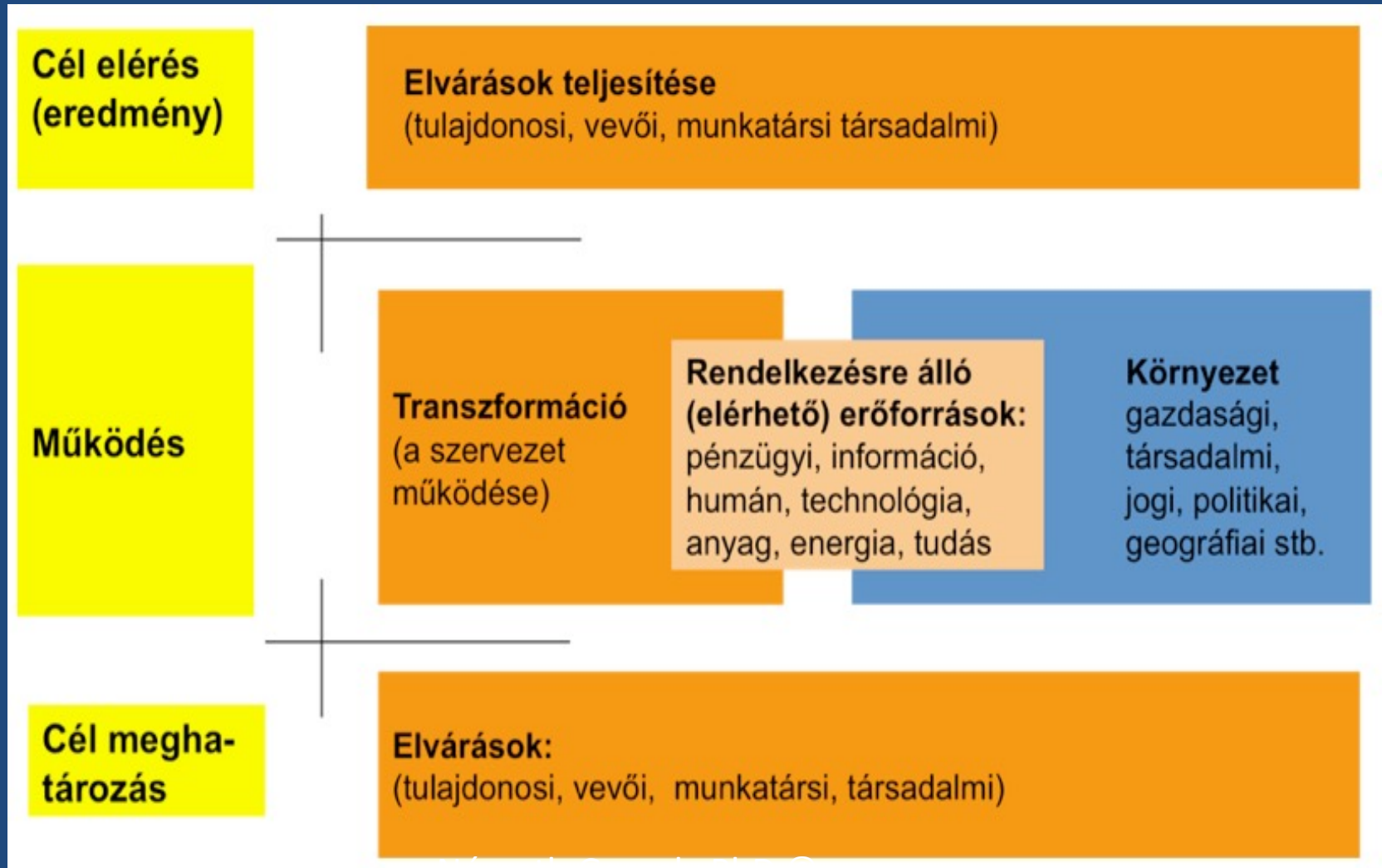
másodlagos

Tehetség	Vezetés
Innováció	Fúziók és partnerek

Nohria et al 2003.

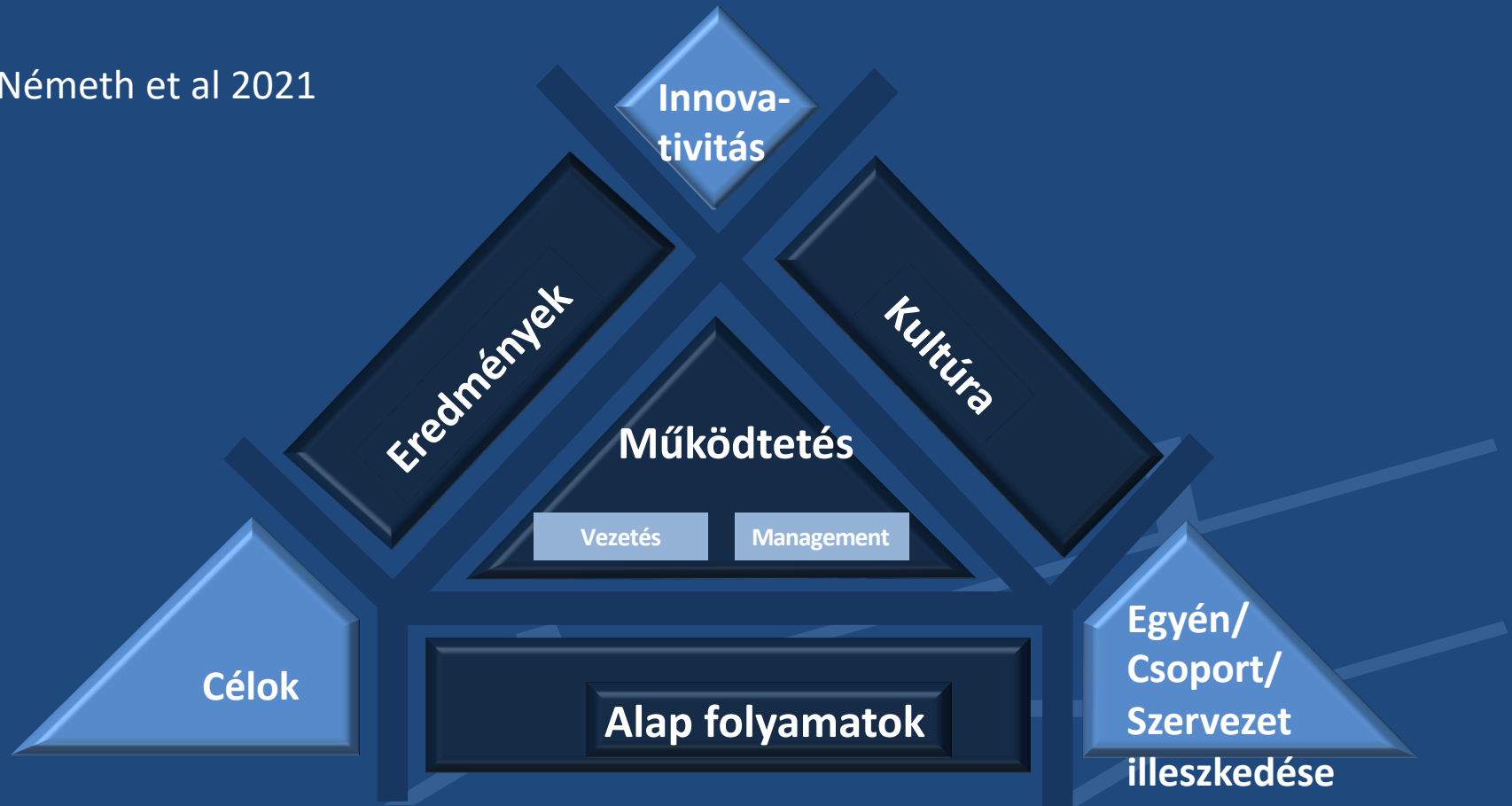
Transzformáció

Németh et al 2021



A szerda® SZERVEZET DIAGNOSZTIKAI ESZKÖZ AZ ÖSSZEHANGOLÁST ADÓ ELEMEL – A MŰKÖDTETÉS

Németh et al 2021



Management Bullshit?

NEM

De azzá válhat!

Hogyan kerüljük el?

Stratégia

Tervezés

- Módszeres gondolkodás,
 - Fókuszálás,
 - Kockázatelemzés és védelem tervezés
 - Érdekeltek elemzése
-
- Értékteremtés definiálás
 - Cél és eszköz definiálás

Innováció

Keresés

- módszeres keresés
- Folyamat
- Szervezeti és vezetési kultúra
 - Hibázási lehetőség, kockáztatási vágy és lehetőség
 - Tanulás a hibákból - szembenézés
- Egyéni és csoportos kreativitás
- Alkotó technológiák
- Implementáció

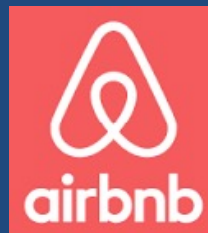
Tanuljunk az NCO-tól?

Mi az az NCO?

Non Conventional Organization

Csigás – Németh 2015;
Németh, 2009, 2017

4+2 jellemzők NCO-k



- Stratégia/üzleti modell
- Megvalósítás
- Kultúra
- Struktúra
- Tehetségek
- Innováció
- Vezetés
- M&A, partnerségek

Unlocking Knowledge, Empowering Minds

MITOPENCOURSEWARE
MASSACHUSETTS INSTITUTE OF TECHNOLOGY

60%
OF TRAFFIC IS
INTERNATIONAL

FOUNDATION FOR A NEW ERA OF EDUCATIONAL INNOVATION

OCW's definitive and open presentation of curriculum helps faculty develop new approaches to teaching and learning.

2.25 M
MONTHLY
VISITS

A COMMITMENT TO OPENNESS



It speaks to the open nature of MIT:
that knowledge is there for the taking
and not hoarded.



- MIT Alumnus

VISITOR
EDUCATIONAL ROLES

9%
EDUCATORS

43%
INDEPENDENT
LEARNERS

42%
STUDENTS

2,150 COURSES
150 MILLION PEOPLE

Mi lehet tenni?

Mind paranoid és
előre menekül,
aktívan keresi a
következő lépés
lehetőségét, a
vevőkre koncentrál

