



MAGYAR REGIONÁLIS TUDOMÁNYI TÁRSASÁG

Quo Vadis, regionalizmus? Avagy egy eszme- és értékrendszer továbbélése a szakemberek közvetítésével

Józsa Viktória

ügyvezető, Nord Consult Kft.
elnökségi tag, MRTT

MRTT XV. Vándorgyűlés
2017. Október 19. Mosonmagyaróvár



Az elvégzett kutatás

- Google Drive-alapú kérdőív
- Kitöltés időszaka: 2017. augusztus 15 – szeptember 30.
- Hólabda elv alapján
- Volt RFÜ-s alkalmazottak és megbízási szerződéssel foglalkoztatottak
- A kérdőív felépítése:
 1. blokk: Szociográfiai jellemzők
 2. blokk: Az RFÜ-vel kapcsolatos tapasztalat
 3. blokk: A jelenlegi munkahely és tapasztalat
 4. blokk: Jövőkép, viszony a regionalizmusához
- 95 db kitöltés, 92-93 értékelhető – kb. 10 %-os minta



Motiváció

- Közösségépítés
- Társadalmi és egyéni feldolgozás segítése
- Téma iránt érdeklődés felkeltése
- Értékelés, következtetések levonása tudományos módszerekkel
- Személyes kíváncsiság



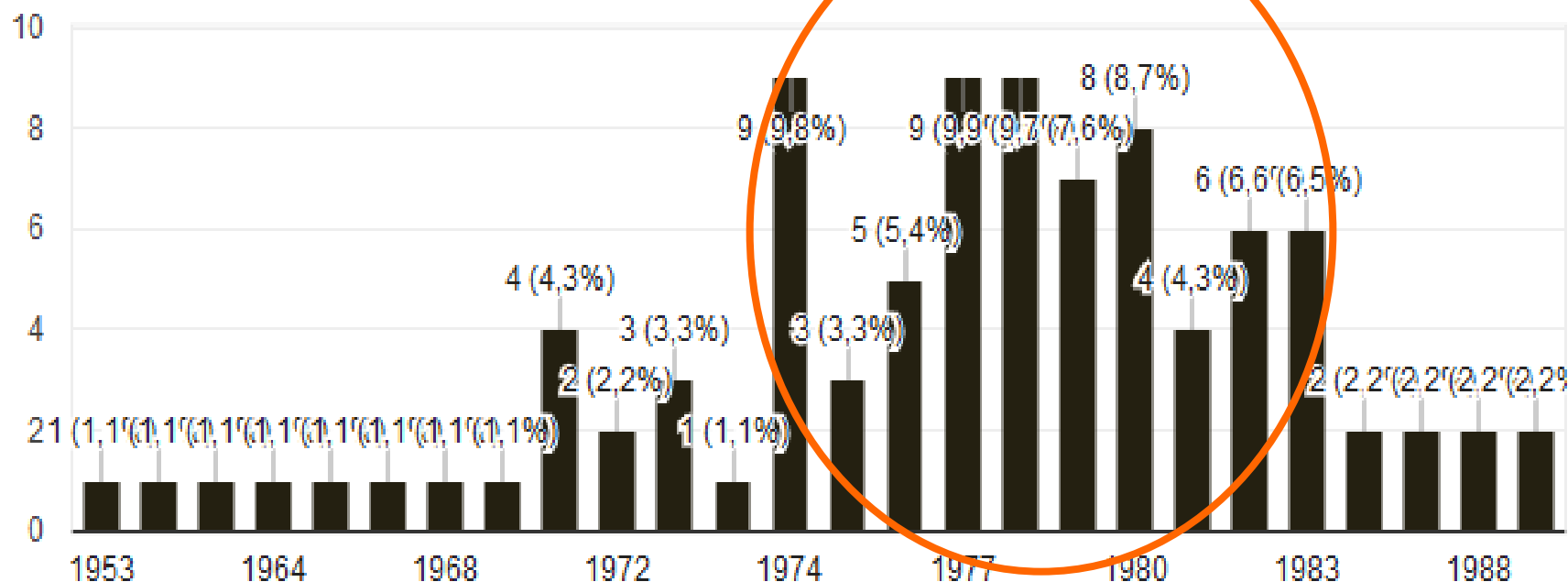
1. A minta jellemzői

Megállapítások:

1. Nemek szerinti eloszlás kiegyenlített
2. Több, mint 55% az 1974-1980 között születettek aránya

1.2 Ön melyik évben született?

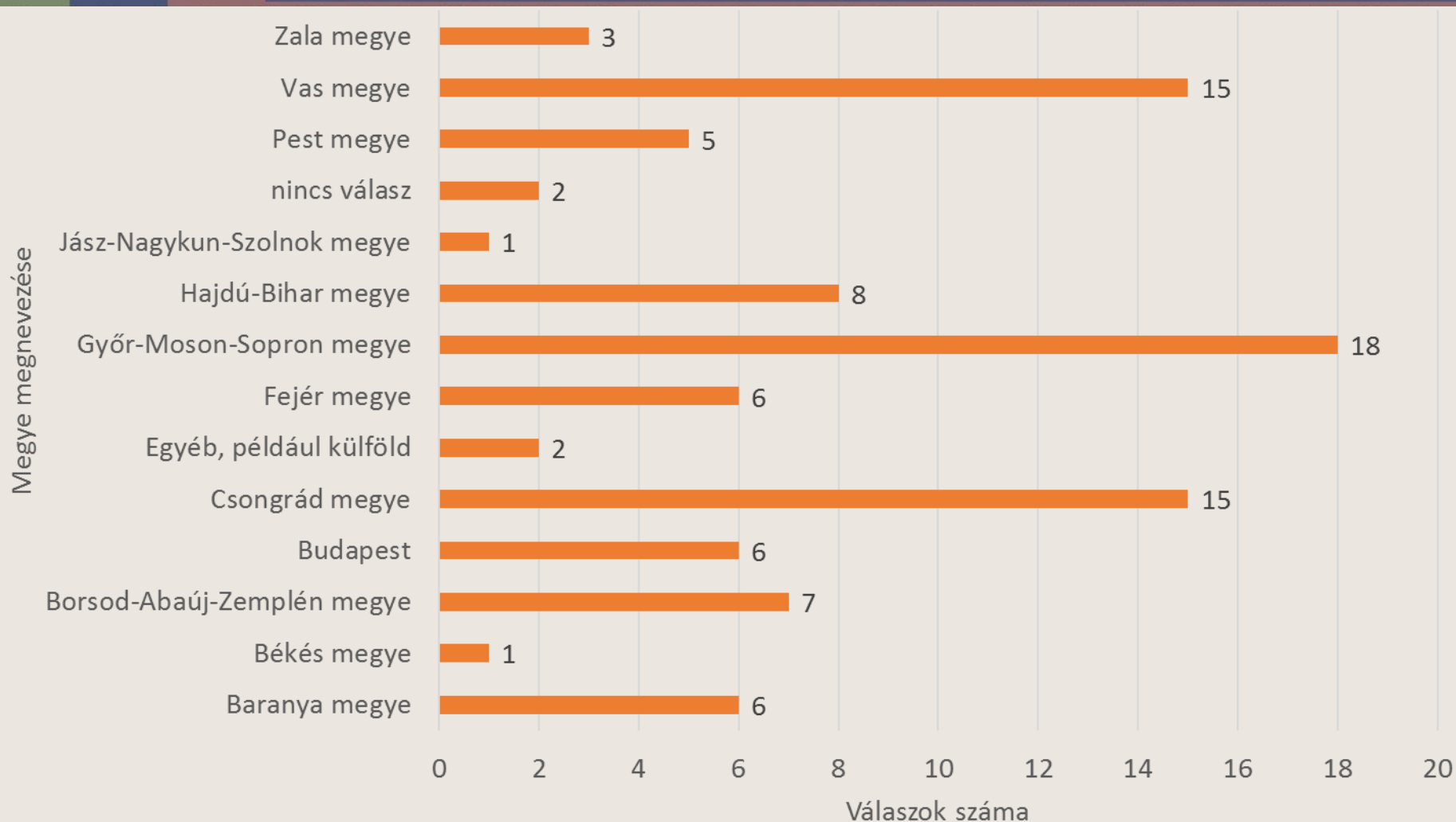
92 válasz



Megállapítások:

3. A legtöbb válasz GYMS, Vas és Csongrád megyékből.

4. Nem minden megyéből, de minden régióból van kitöltés.

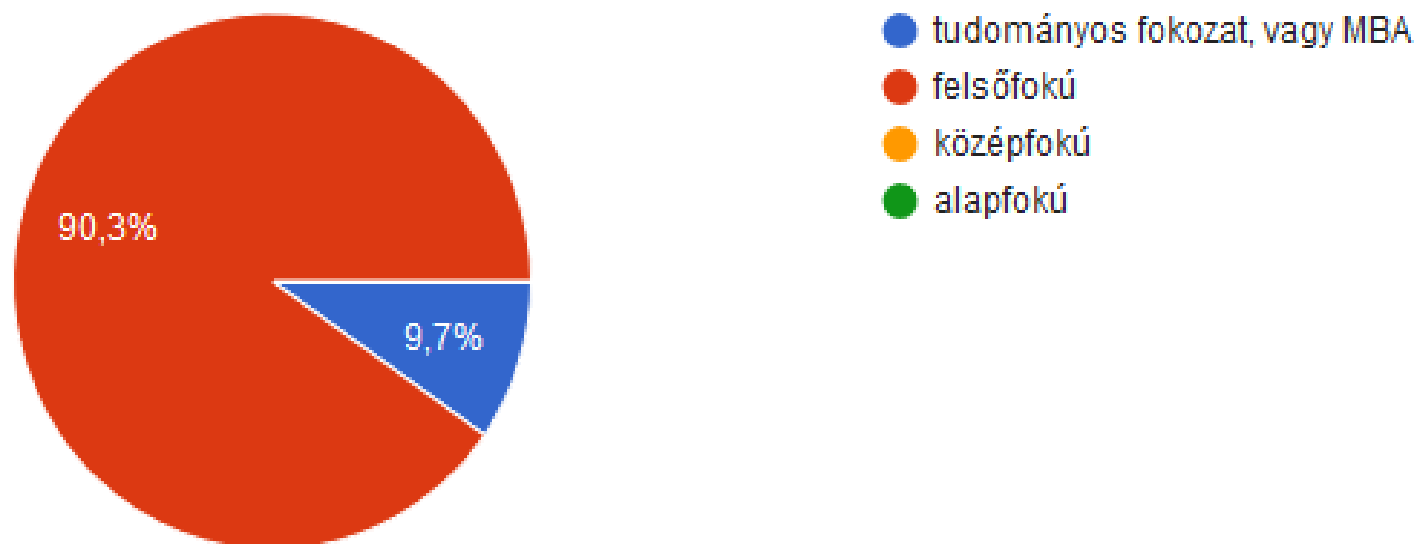


Megállapítások:

5. Nagyon magas tudományos/MBA arány (Svájc: 2,8% PhD, Magyarország: 1% alatti).

1.4 Mi az Ön legmagasabb iskolai végzettsége?

93 válasz

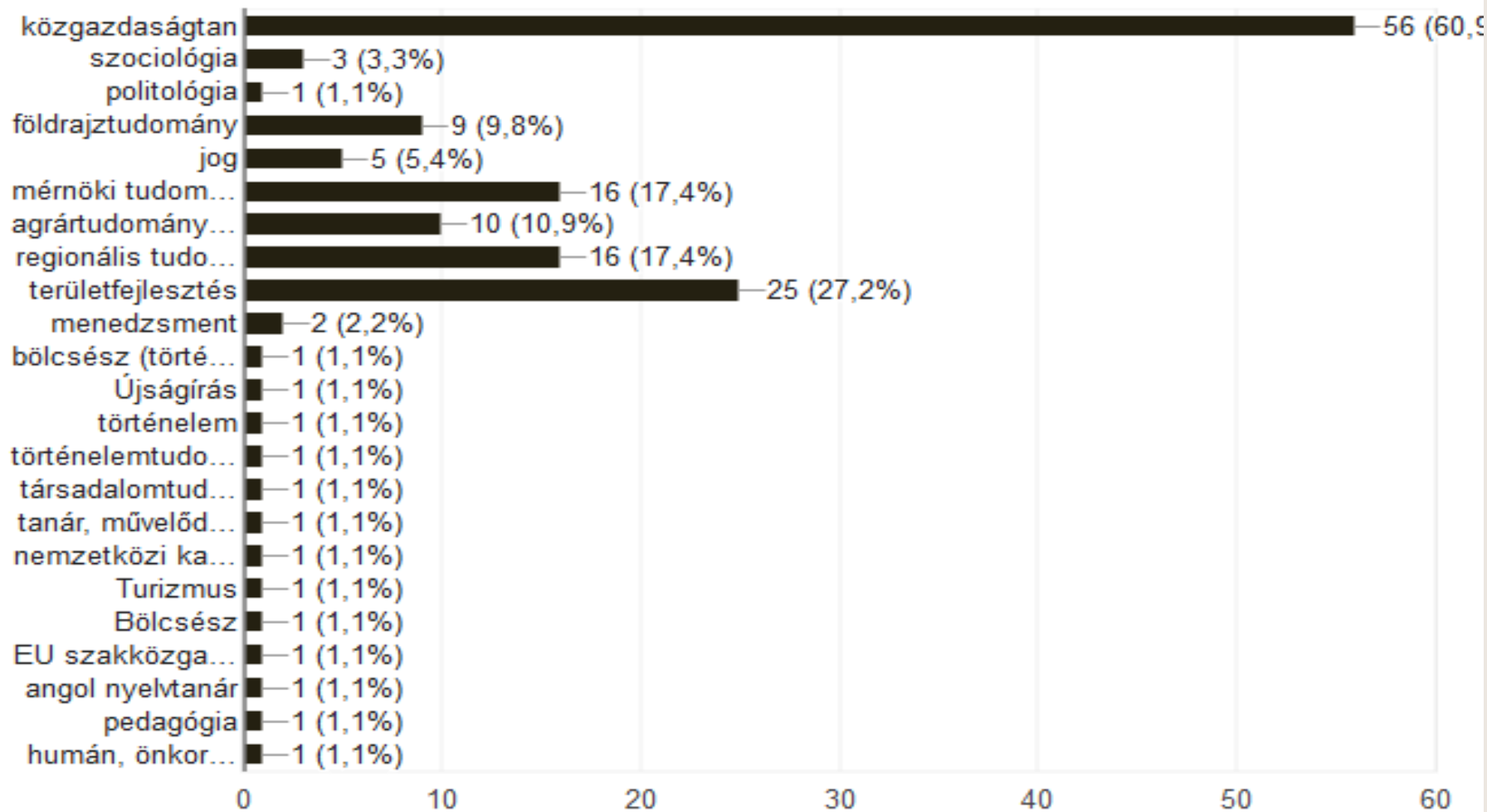


Megállapítások:

6. Közgazdaságtan és területfejlesztés együtt 85% feletti

7. Szociológia, politológia, bölcsész viszonylag alacsony

92 válasz





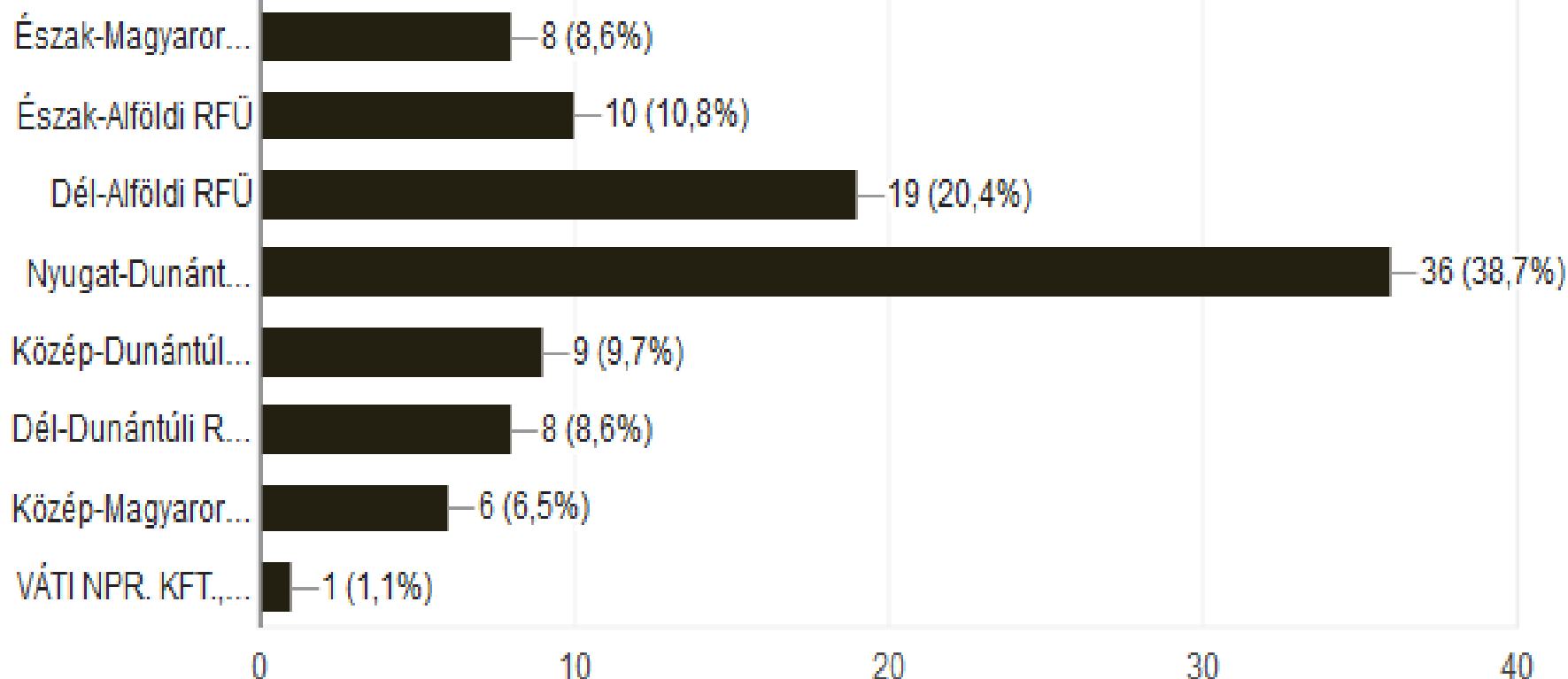
2. RFÜ-s tapasztalat

Megállapítások:

8. Nyugat-Dunántúl és Dél-Alföld volt a legaktívabb (59%)

9. A többi régió viszonylag kiegyenlített, minden régióból érkezett min. 5 értékelhető válasz.

93 válasz

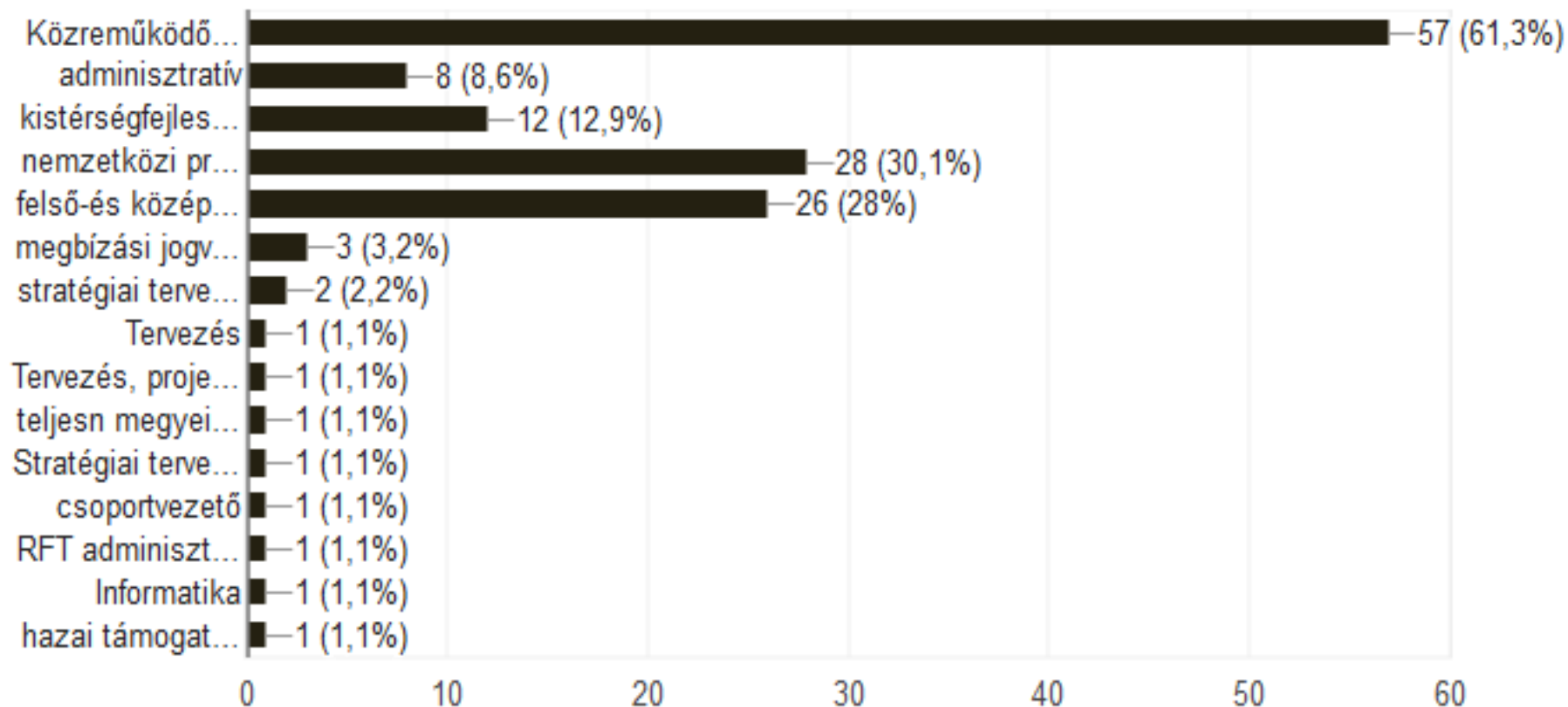


Megállapítások:

10. Főként Közreműködő Szervezet munkatársak (61%), ami megfelel az RFÜ-nkénti átlagnak is, tervezés 6% körül

11. Nemzetközi projektmenedzserek viszonylag magas aránya (30%) egybeecseng a kiemelkedően jó nemzetközi kapcsolatokkal

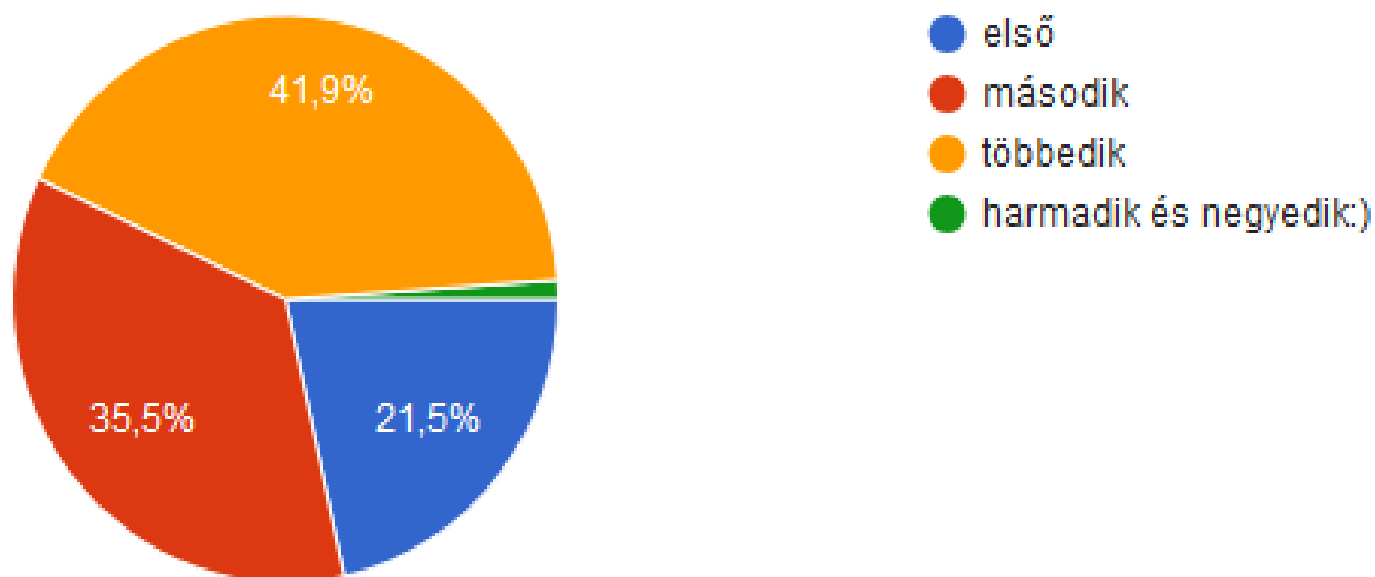
93 válasz



Megállapítások:

12. A többségnek (57%) első vagy második munkahelye volt az RFÜ, ami egybeesik a korosztályi megoszlással.

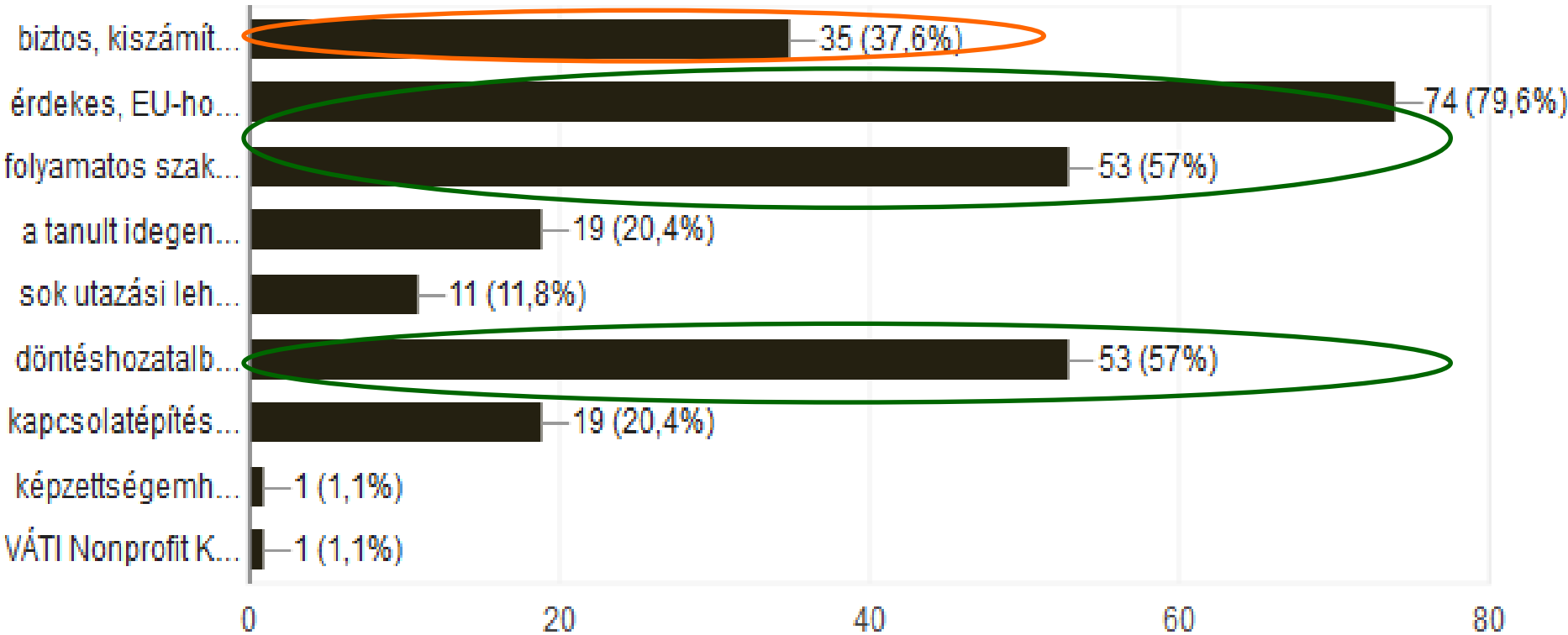
93 válasz



Megállapítások:

13. A fő motivációk az EU-hoz kapcsolódó, érdekes feladatok (80%), a folyamatos szakmai fejlődés és előrelépés lehetősége és a döntéshozatalban, a régió fejlődésének elősegítésében való részvétel voltak – agilis, dinamikus, felelősen gondolkodó minta.

93 válasz



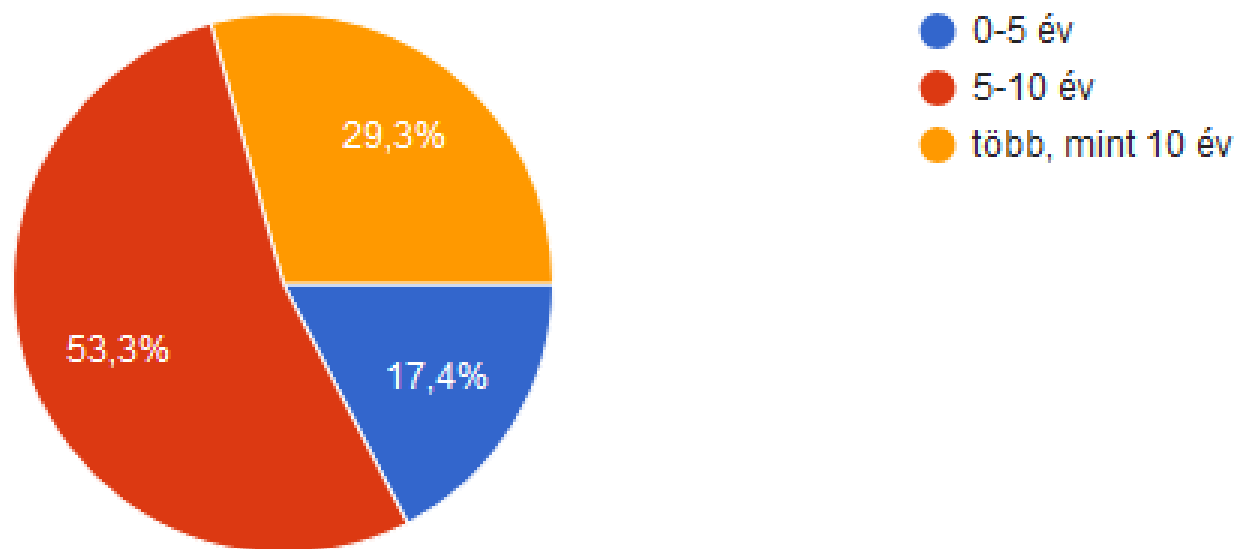
Megállapítások:

14. Nagyon alacsony fluktuáció, stabil stáb.

Több, mint 82% 5 évnél többet, csaknem 1/3 10 évnél is többet dolgozott az RFÜ-nél.

RFÜ-k „termék életciklusa” átlagosan 15 év volt!

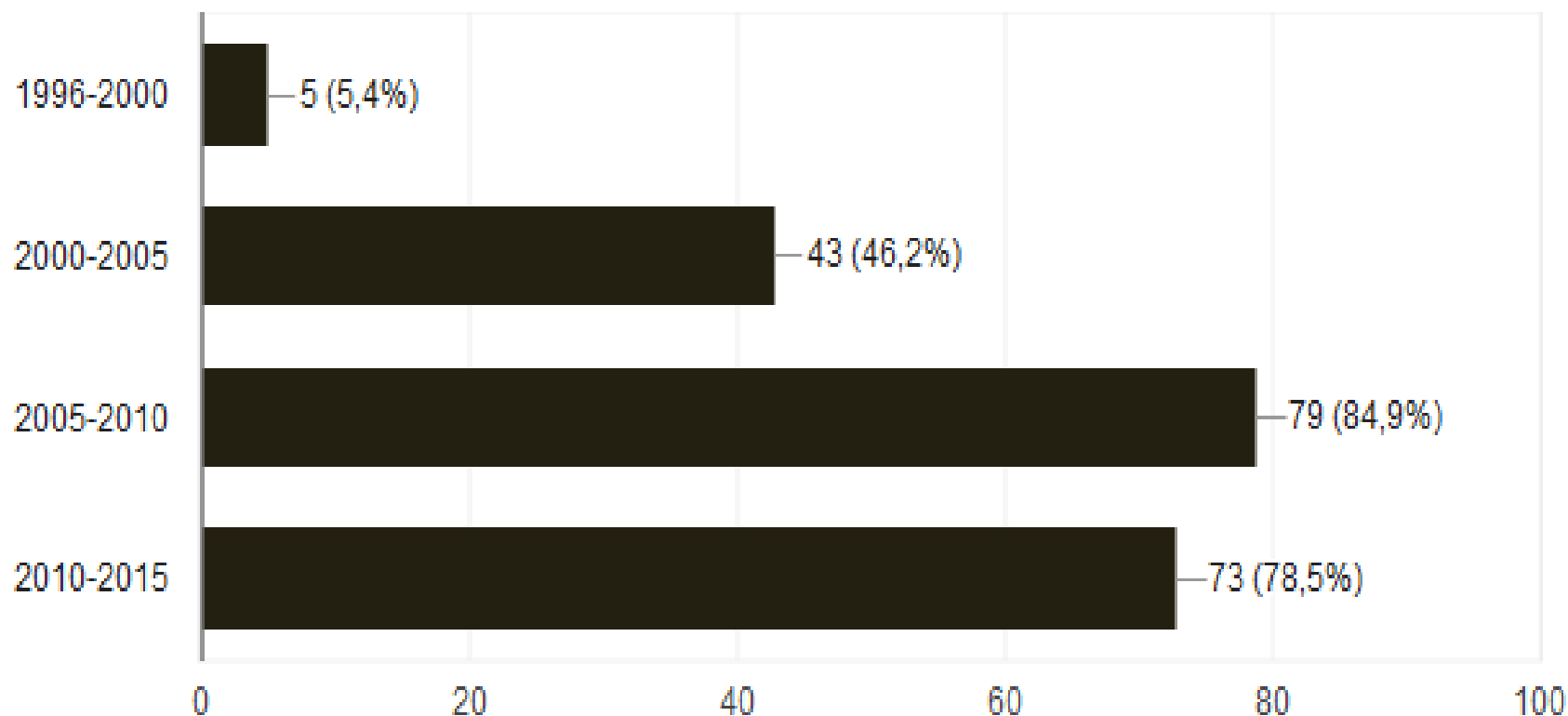
92 válasz



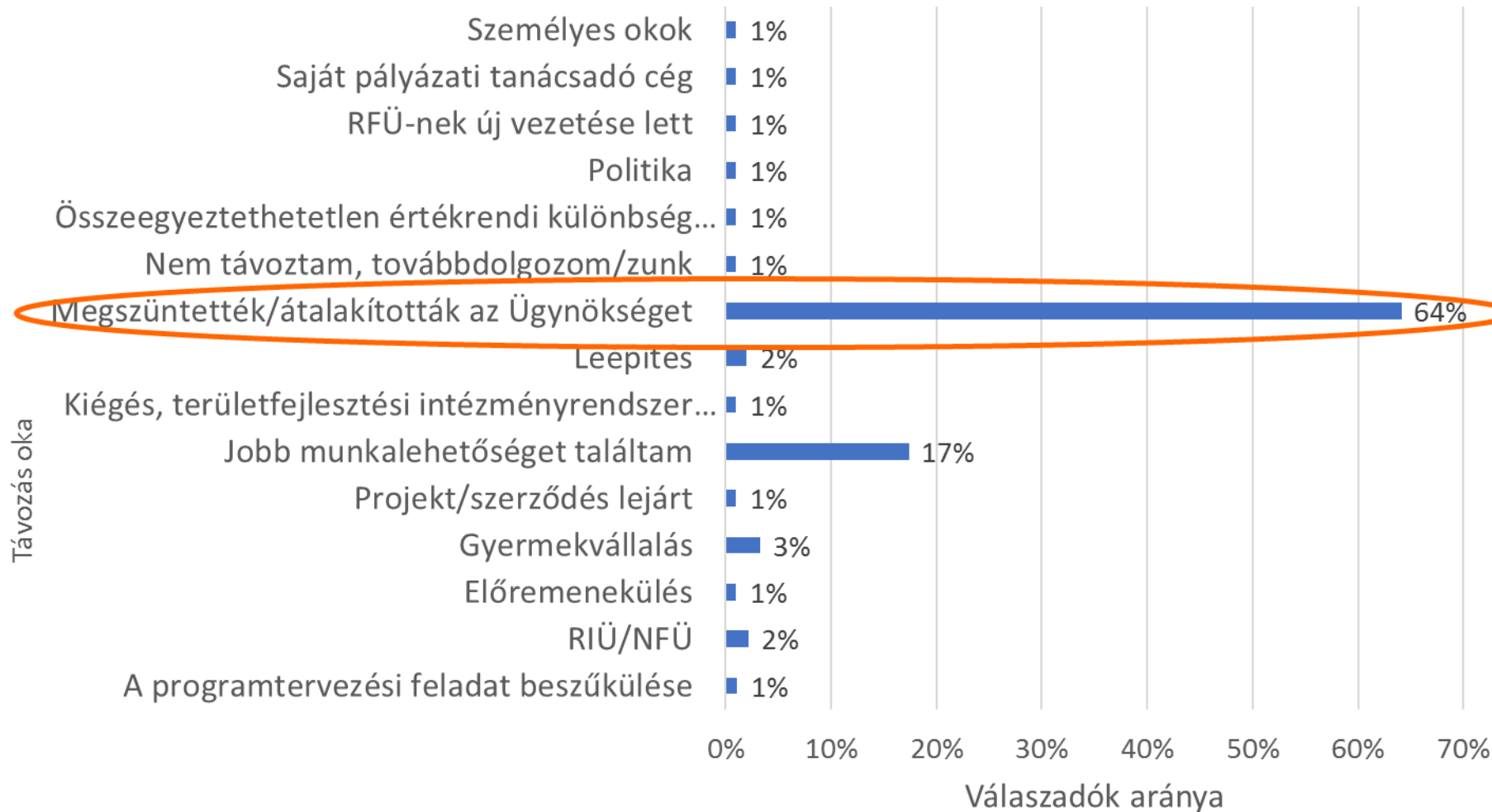
Megállapítások:

15. Több válasz is megjelölhető volt, itt „visszaköszön” a stabil állomány és a folyamatos állományi létszám felfutás és „életpálya” is, majd a „lecsengés” hiánya...

93 válasz



Kommentár nélkül...



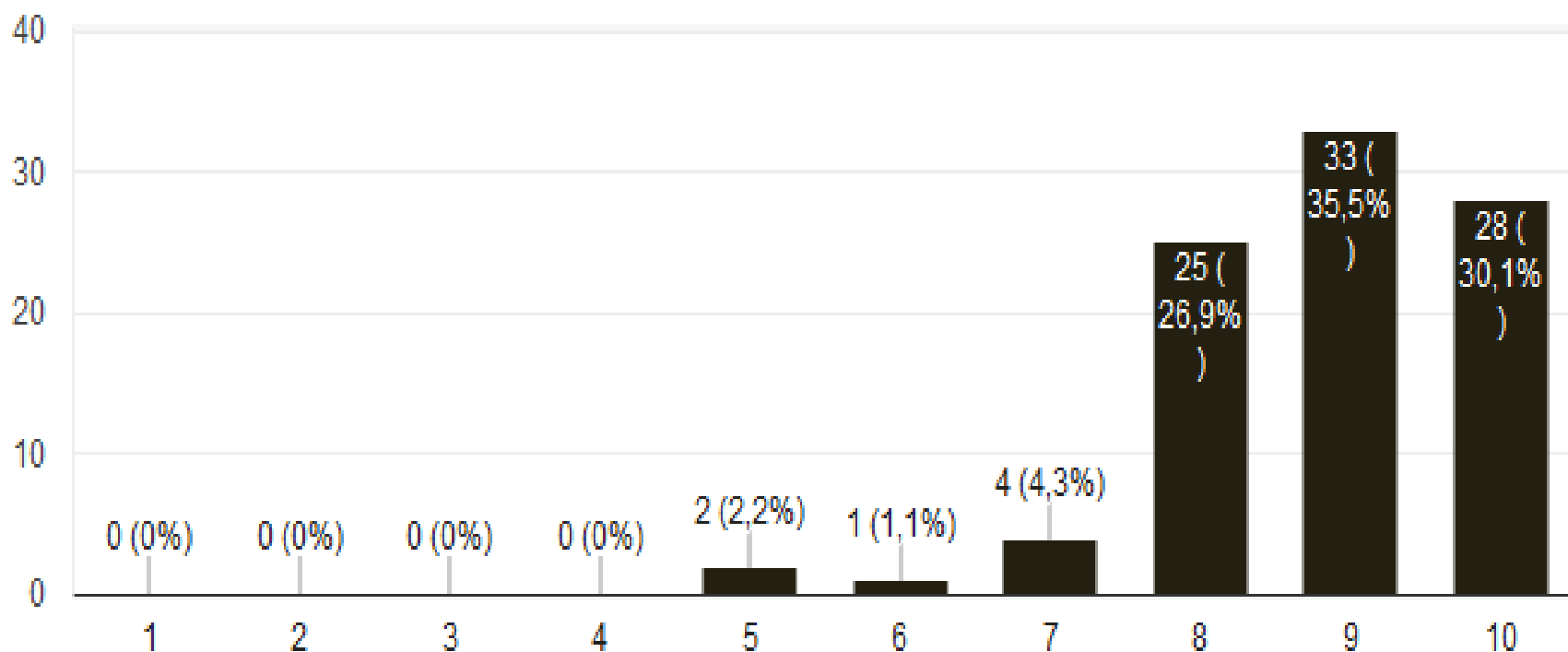


3. „Mit az RFÜ adhatott...”

Megállapítások:

16. Több, mint a válaszadók 92%-a 8-10 közé tette, azaz nagyon jónak és kiválónak értékelte az Ügynökségnél/Ügynökséggel kapcsolatban töltött éveit – nincs 5 alatti érték!

93 válasz

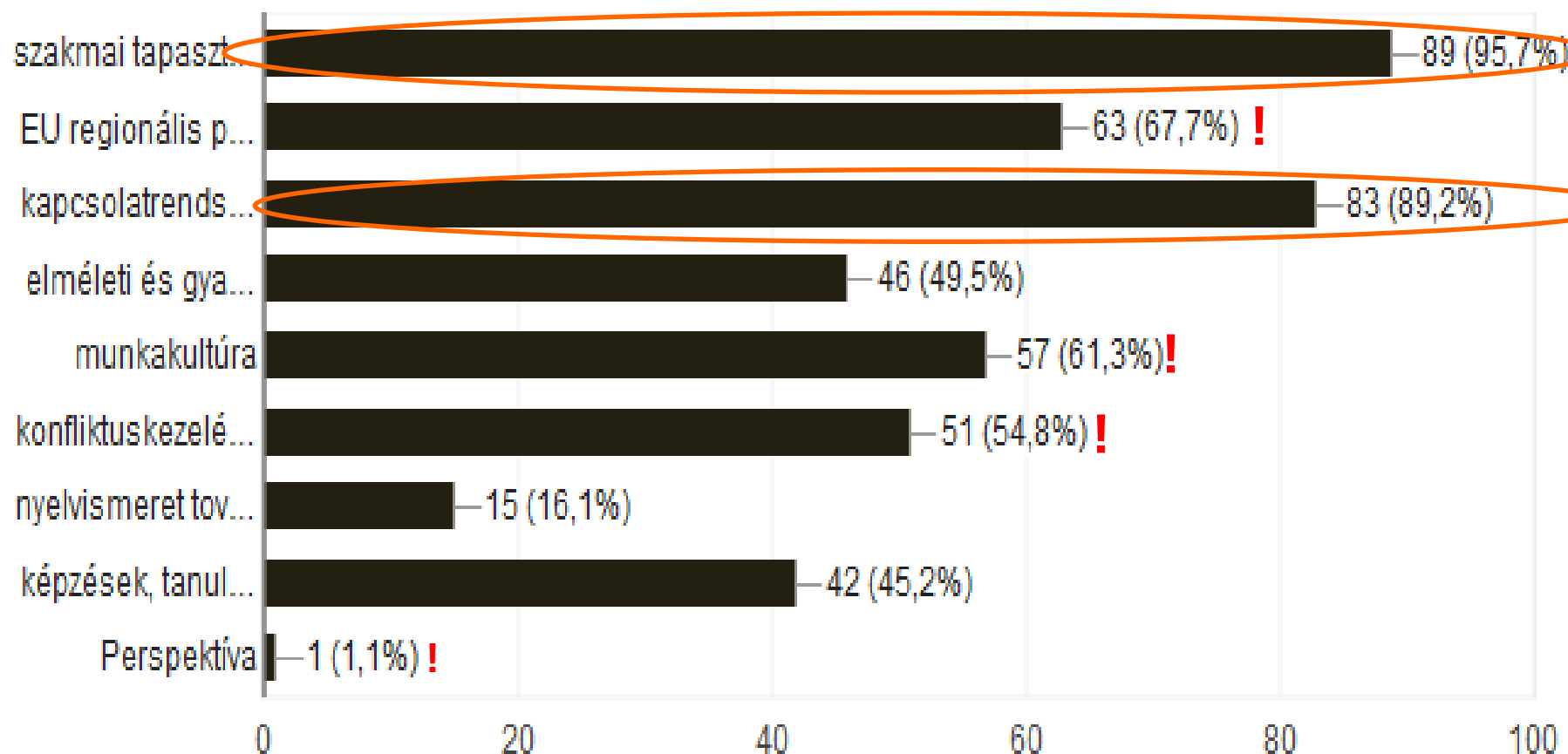


1=nagyon rossz, 10=kiváló

Megállapítások:

17. Sokszínű tudás- és készséghalmazt közvetítettek az RFÜ-k, amiből meghatározó volt a szakmai tapasztalat, kapcsolatrendszer és az EU regionális politikájának ismerete.

93 válasz

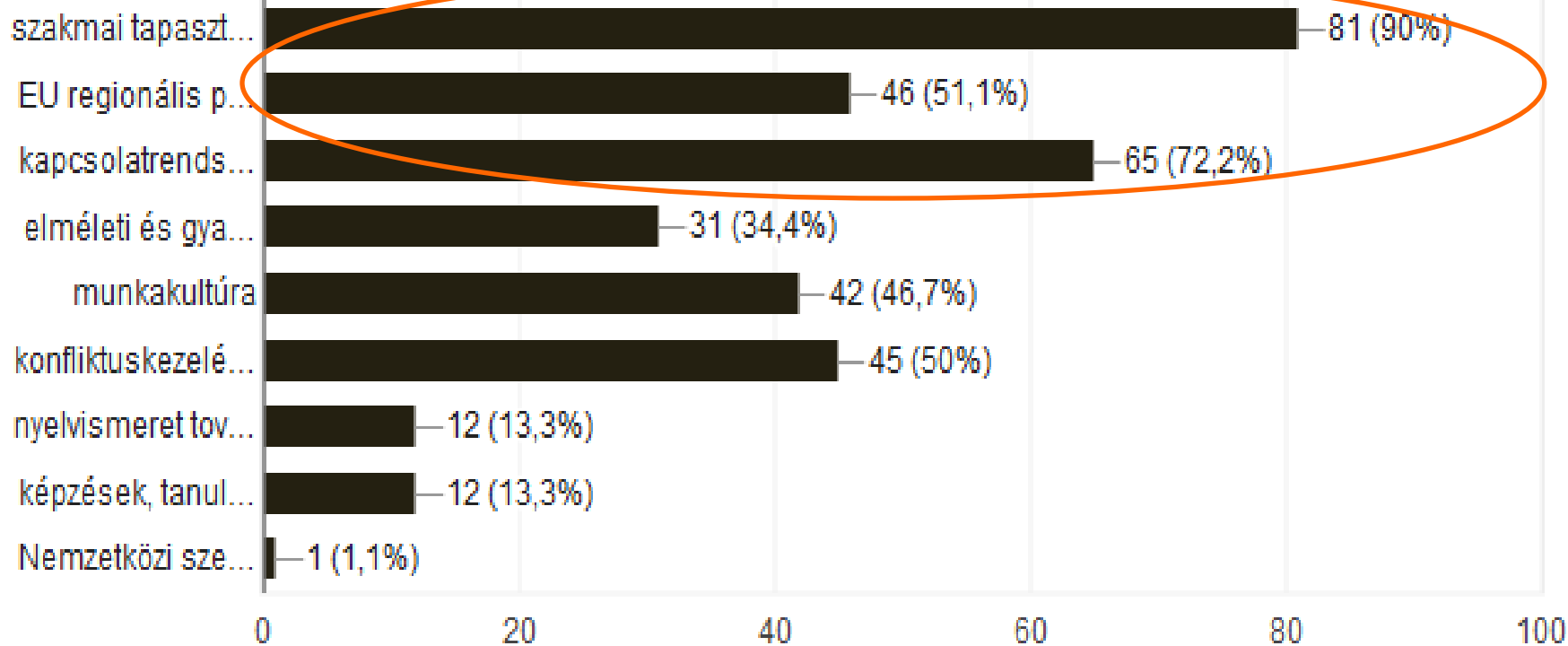




Megállapítások:

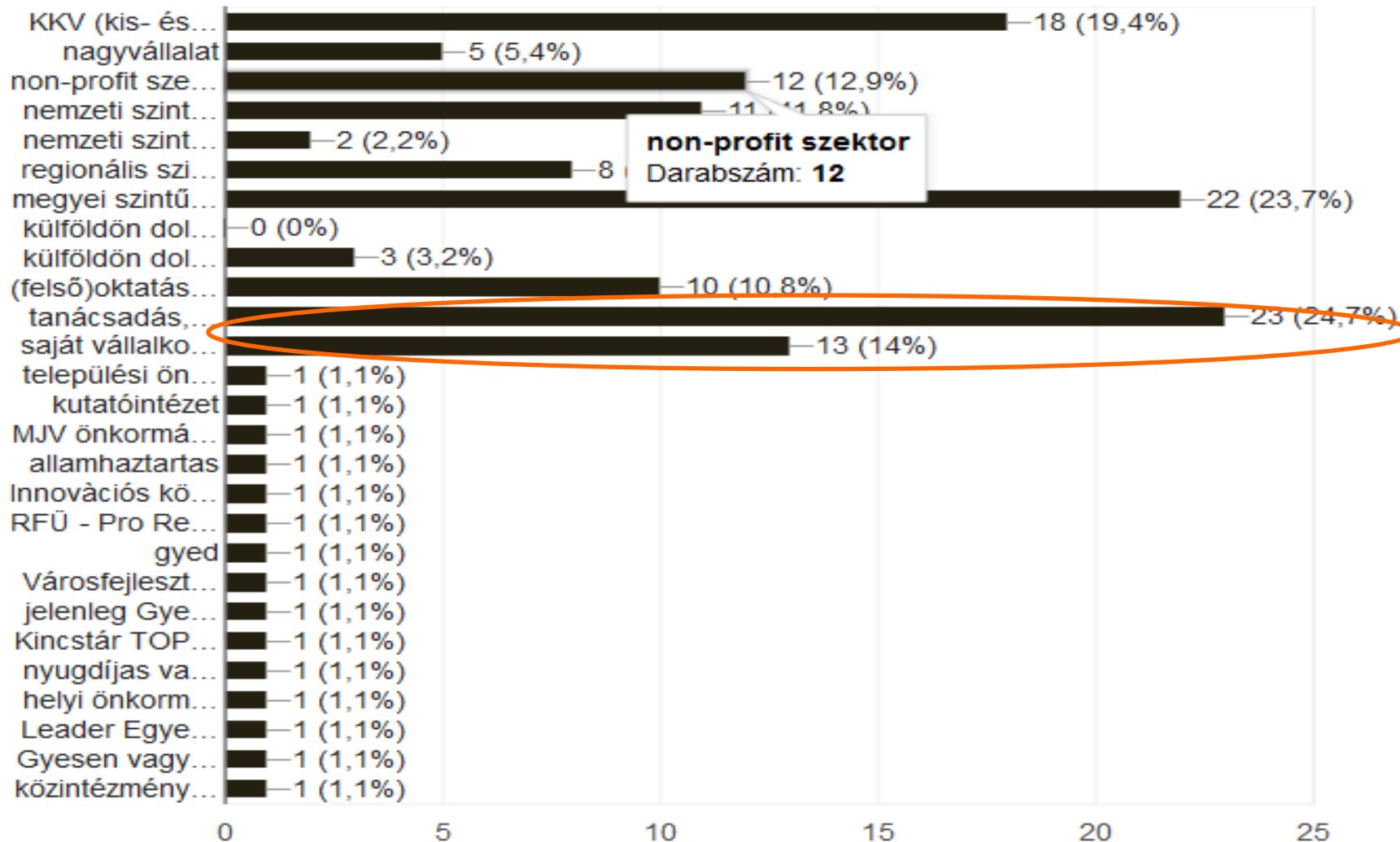
18. Az RFÜ-nél megszerzett tudásanyag a jelenlegi munkahelyen nagy mértékben és széleskörűen használt, jelentős az átfedés, „továbbélés”.

90 válasz





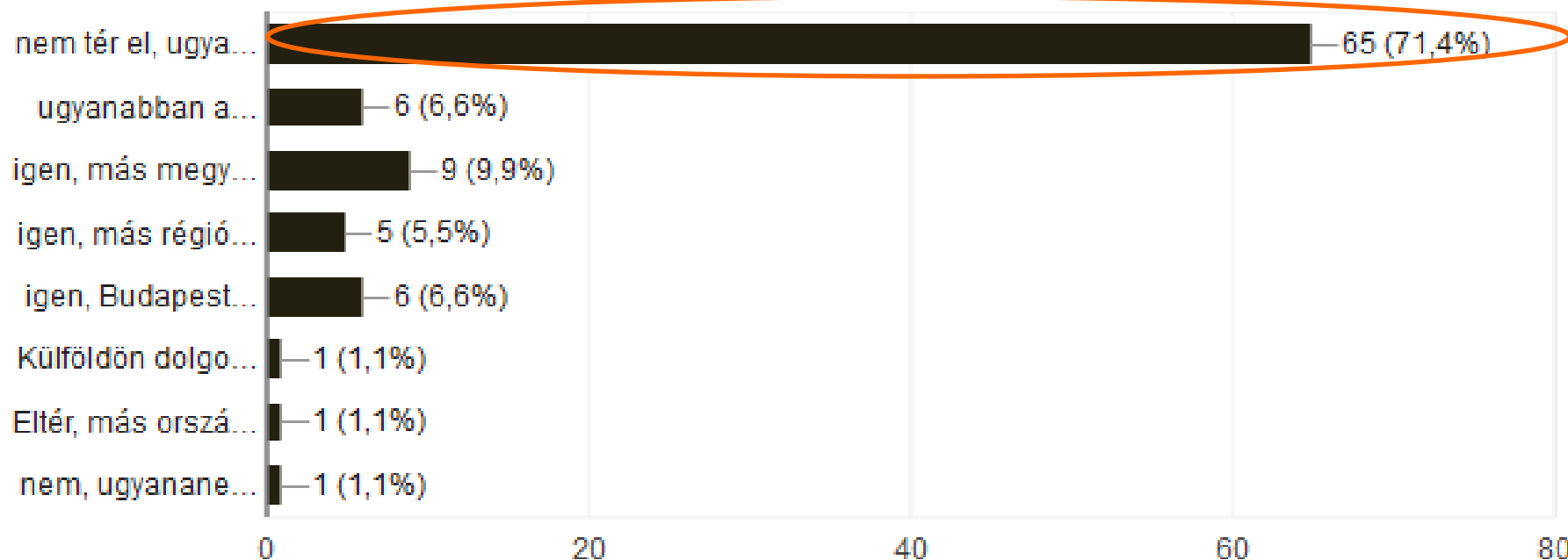
Ön milyen típusú szervezetnél dolgozik jelenleg?



Megállapítások:

19. Minimális „elszívó hatás” érvényesült, a szakemberek több, mint kétharmada az adott megyében, több, mint háromnegyede az adott régióban folytatja tovább a munkát.

91 válasz



Megállapítások:

20. Az RFÜ-nél szerzett kapcsolatrendszer és a kiemelkedő hatása és a jólképzettség pozitív megítélése a munkaerőpiacon az elhelyezkedés módjánál is egyértelműen visszaköszön.

■ ajánlás útján interjú alapján

■ álláskeresés, hirdetésre jelentkezés, interjú alapján

■ Átalakult KSz-ben folytattam a munkám

■ Az RFÜ átalakulása után visszatértem az anyacég irodájához

■ baráti kapcsolat, ajánlás útján

■ én alapítottam

■ felkérés

■ Jogutódlás / alakuláskor beléptem

■ Kincstár megkereste az RFÜs dolgozókat

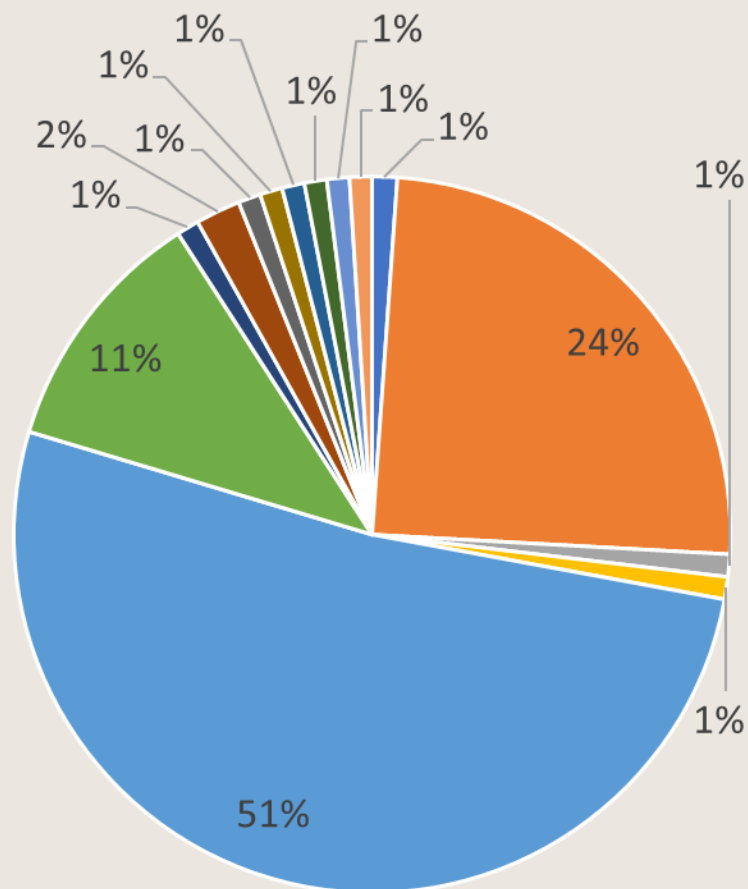
■ munkakörrel együtt "átvettek"

■ nyugdíjasként nem kellett elhelyezkednem

■ RFÜ-ből át vették a munkatársakat

■ Szerettem volna nagyobb ráhatást a fejlesztési folyamatokra

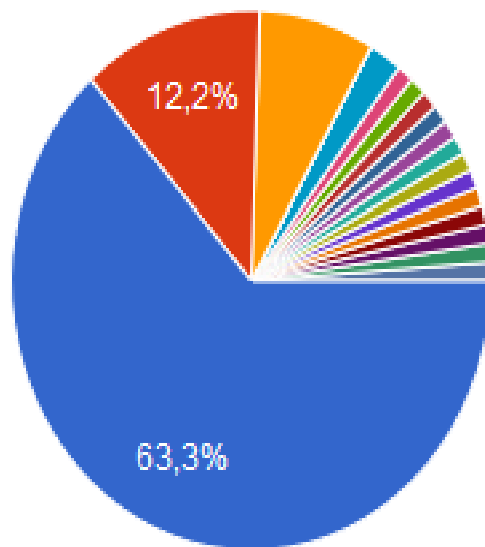
■ volt RFÜ-s kolléga által :)





Ön mióta dolgozik jelenlegi munkahelyén?

90 válasz



- azonnal elhelyezkedtem az RFÜ-s f...
- 1-2 éven belül helyezkedtem el és ...
- 1-2 éven belül elhelyezkedtem, de...
- több év volt szükséges az elhelyezk...
- azóta sem helyezkedtem el főállás...
- intézményi/személyi megbízási jog...
- Az RFÜ-től 2008-ban jöttem el, azt...
- Nem váltottam





Kérem, hasonlítsa össze az RFÜ-t és jelenlegi munkahelyét!

■ a jelenlegi munkahelyemen kevesebb a stressz, a feladat, de a fizetés is

■ a jelenlegi munkahelyemet jobbnak találom

■ az eddigi munkahelyeim közül az egyik legrosszabb.

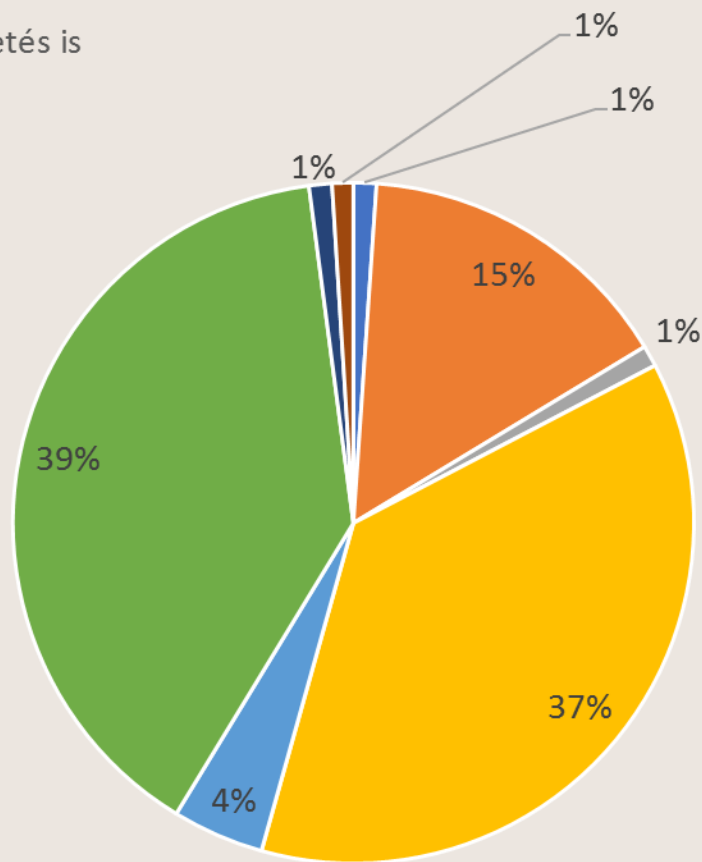
■ az RFÜ-s munkahelyemet jobban szerettem

■ más/nem tudom megítélni

■ nics jelentős különbség a kettő között

■ nulla munka két és félszeres fizetés....

■ személyi állományt tekintve jobb mint amire számítottam, de az RFÜ az ottani munkakultúra miatt jobb volt



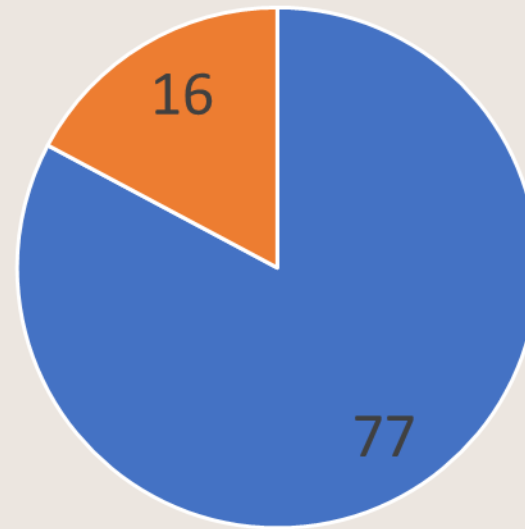


fejlesztés
együttműködés
helyi RFÜ
fejlődés
szubszidiaritás
szint

decentralizáció



Érdekelné-e Önt egy közösségi oldal, ahol kapcsolatba léphet azokkal, akik RFÜ-nél dolgoztak?



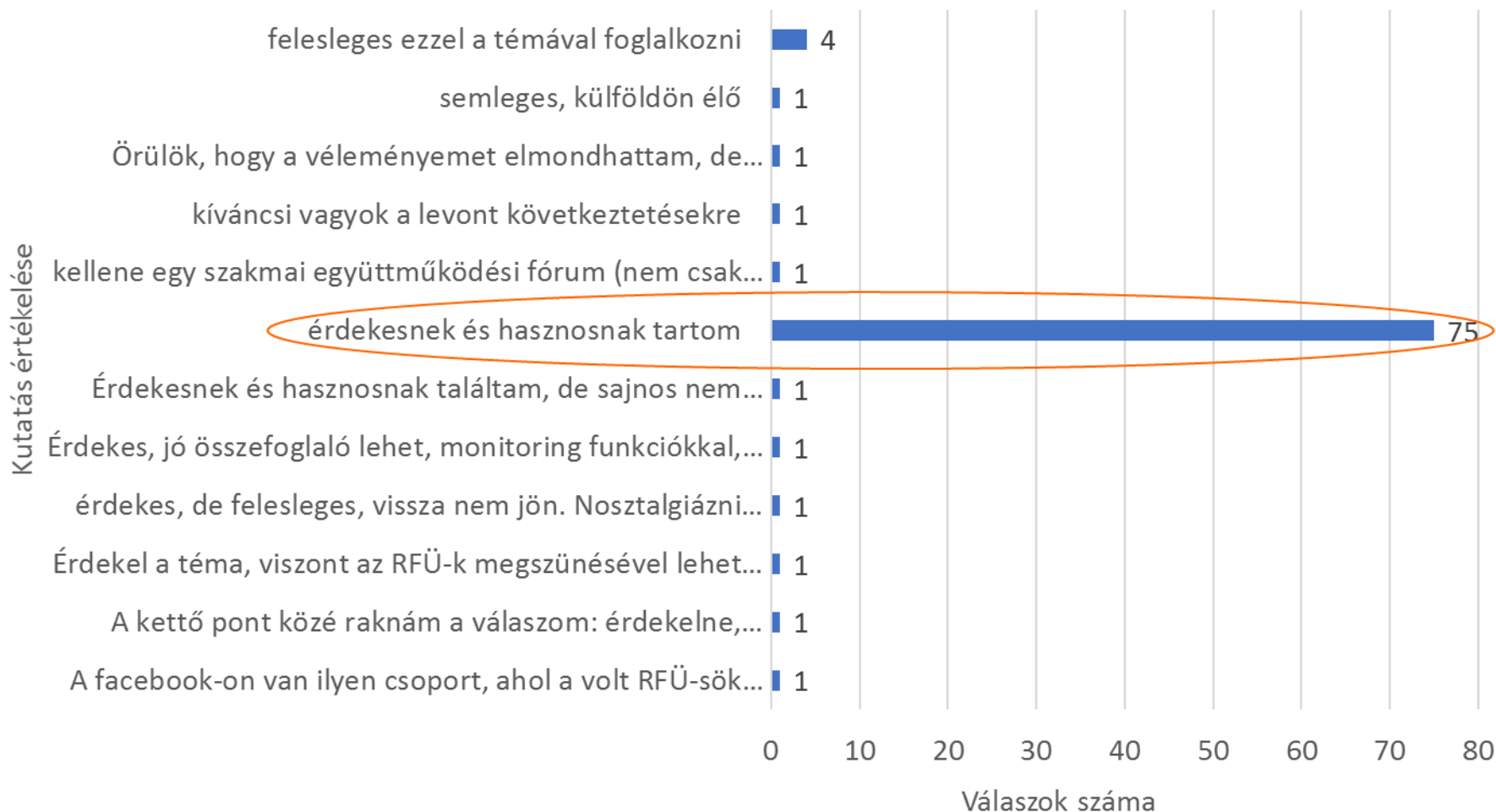
+ 58 db e-mail cím

■ Igen ■ Nem

(Ha szeretne értesülni a területiséggel kapcsolatos (beleértve: regionális) fő hírekről, eseményekről és érdekli a kutatás eredményeinek összefoglalója, kérjük adja meg az e-mail címét!)



Kérem, értékelje a kutatást!





Köszönöm szépen az
együttműködést a kollégáknak
és
köszönöm megtisztelő
figyelmüket!

Viktoria.jozsa@gmail.com