

A határon átnyúló projektek, mint a határtérség fejlődésének eszközei

Kaszás Nikoletta - Dr. Szabó Lajos



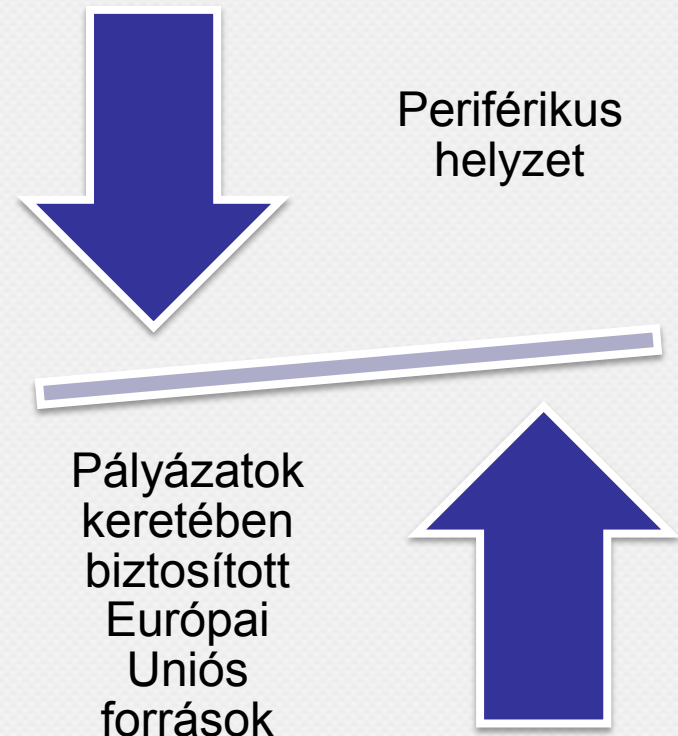
**PANNON
EGYETEM
NAGYKANIZSA**

**MAGYAR REGIONÁLIS TUDOMÁNYI TÁRSASÁG
XII. VÁNDORGYŰLÉSE
Veszprém, 2014. november 28.**

A pályázati projektek szerepe a határtérségben

A határ menti régiók legfontosabb jellemzői:

- jelentős munkanélküliség
- ingázási kényszer
- migráció az ország centrumának irányába
- erőteljesen marginalizálódott csoportok
- foglalkoztatási szerkezet nem gazdagodik
- elmaradó lakásberuházások (Éger, 2000).



A pályázati projektek szerepe a határtérségben

*„A határon átnyúló közvetlen hatás biztosítása érdekében a projektekbe a **határ menti terület mindkét oldaláról** egyaránt be kell vonni partnereket. A projekteket az ún. **közös együttműködési kritériumok** szerint kell tervezni és végrehajtani: közös projektfejlesztés, közös humán erőforrás, közös finanszírozás, illetve közös projekt-végrehajtás. A projektek eredményeinek **hatást kell gyakorolniuk a határ mindkét oldalára.**”*

Határon átnyúló projektek

Magyarország - Horvátország IPA Határon Átnyúló Együttműködési Program 2007-2013

	Nyertes projektek száma	Résztevő projektpartner	Teljes lehívható összeg
1. felhívás	41	136	12,2 millió EUR
2. felhívás	60	164	14,0 millió EUR
3. felhívás	53	166	20,7 millió EUR

Határon átnyúló projektek

Szlovénia - Magyarország Határon Átnyúló Együttműködési Program 2007-2013

	Nyertes projektek száma	Résztevő projektpartner	Teljes lehívható összeg
1. felhívás	19	91	12,8 millió EUR
2. felhívás	22	99	13,1 millió EUR

Kutatás módszertana

Kérdőíves felmérés

- Magyarország – Horvátország
IPA Határon Átnyúló
Együtműködési Program
2007-2013
- Szlovénia - Magyarország
Határon Átnyúló Együtt-
működési Program 2007-2013
- nyertes szervezetek, s a
közvetlenül koordináló,
menedzselő szakemberek

Alapsokaság: 656

Válaszadó

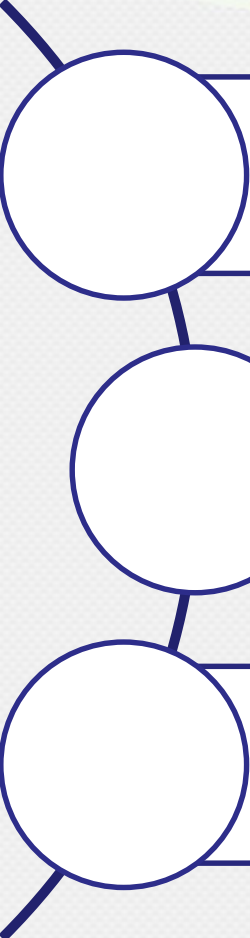
213

108
magyar

72
horvát

33
szlovén

A kutatás kérdései

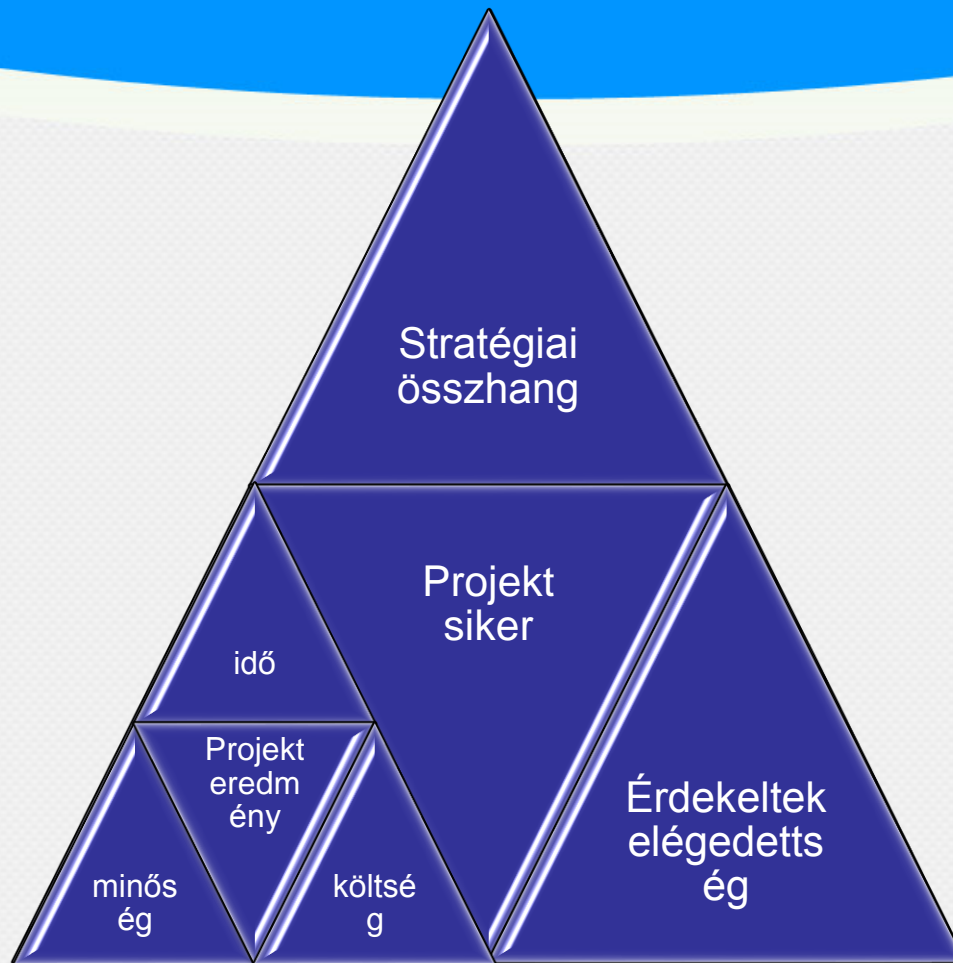


Mely jellemzők befolyásolják a határon átnyúló pályázati projektek sikerét, mik a sikertényezők?

Mely tényezőkön keresztül vizsgálhatjuk a projekteket lebonyolító szervezetek projekt menedzsment érettségét?

Homogén csoportokba sorolhatók-e a vizsgált szervezetek az elemzés során meghatározott siker- és érettség tényezők révén?

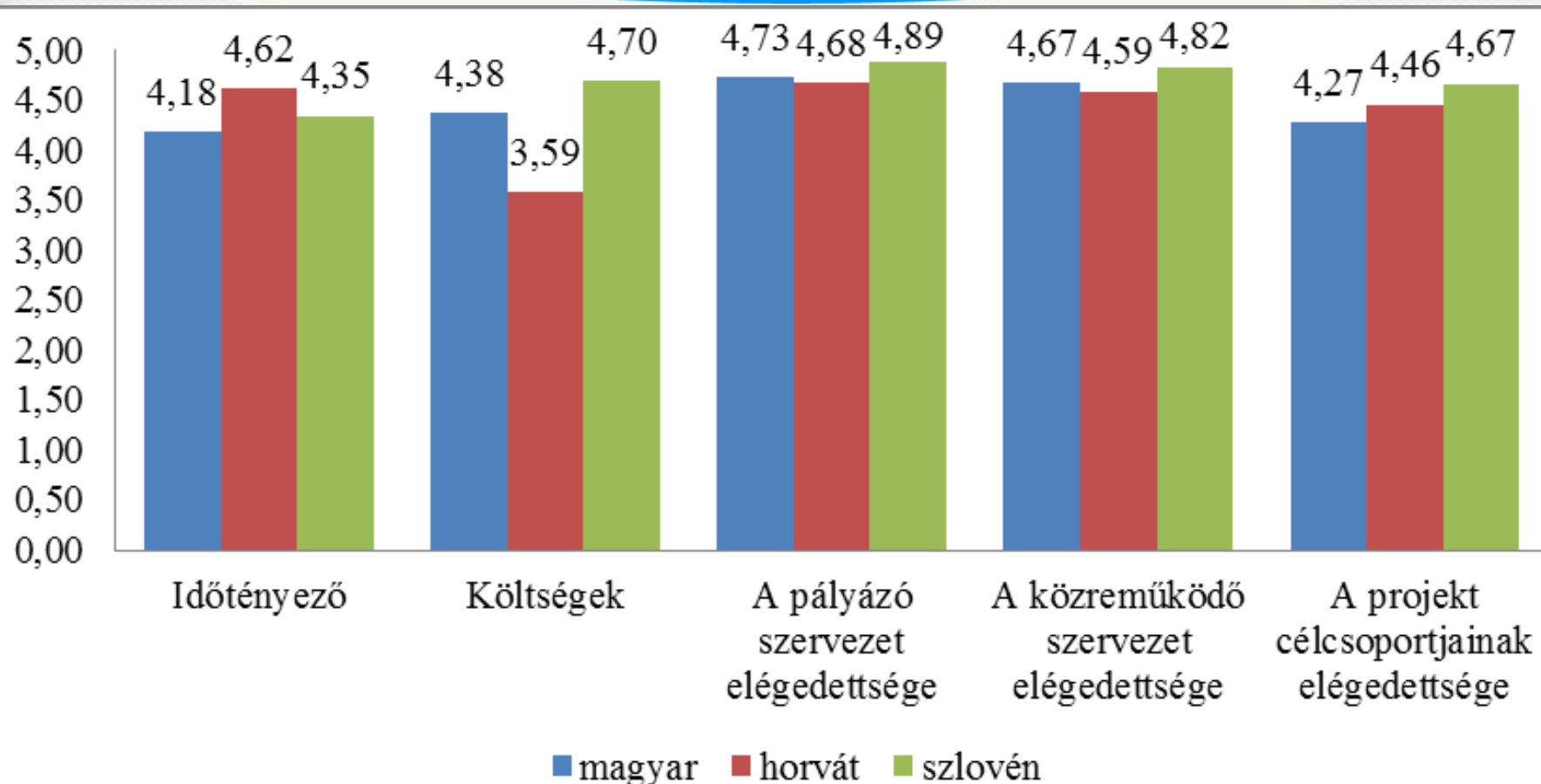
A projekt siker fogalma



Szervezeti projekt menedzsment érettség

- Az érettség definiálására számos megközelítést találunk a szakirodalomban.
- A szervezetek projekt menedzsment érettségének mérésére nincs egységesen elfogadott, bármely iparágban alkalmazható módszertan ← maguk a projekt menedzsment folyamatok, melyeken keresztül az érettség mérhetővé válik, eltérőek a különböző ágazatokban [Ibbs-Kwak, 2000].
- A projekt érettség egyfajta fejlettséget jelent, melynek célja a projekt céljainak és technikai paramétereinek elérése.

A vizsgált projektek sikere



A vizsgált projektek sikere

kevésbé sikeresek (33)

1. Idő faktor:

- valamennyi mutató kapcsán jóval átlag alatt teljesítenek
- tevékenységek elkészítése határidőre
- különösen a projektzárás időpontjában
- indikátorok és outputok elérése nem teljesül
- jelentési határidők betartása

2. Pályázó elégedettségi faktor:

- outputok megvalósulása

időbeli problémákkal küzdők (25)

3. Célcsoport elégedettségi faktor:

- indikátorok elérése
- tevékenységek teljesülése
- időkereteket nem képesek betartani
- a pályázó szervezet és a célcsoport elégedettségén átlag feletti hangsúly van
- célcsoport jelenléte az eseményeken

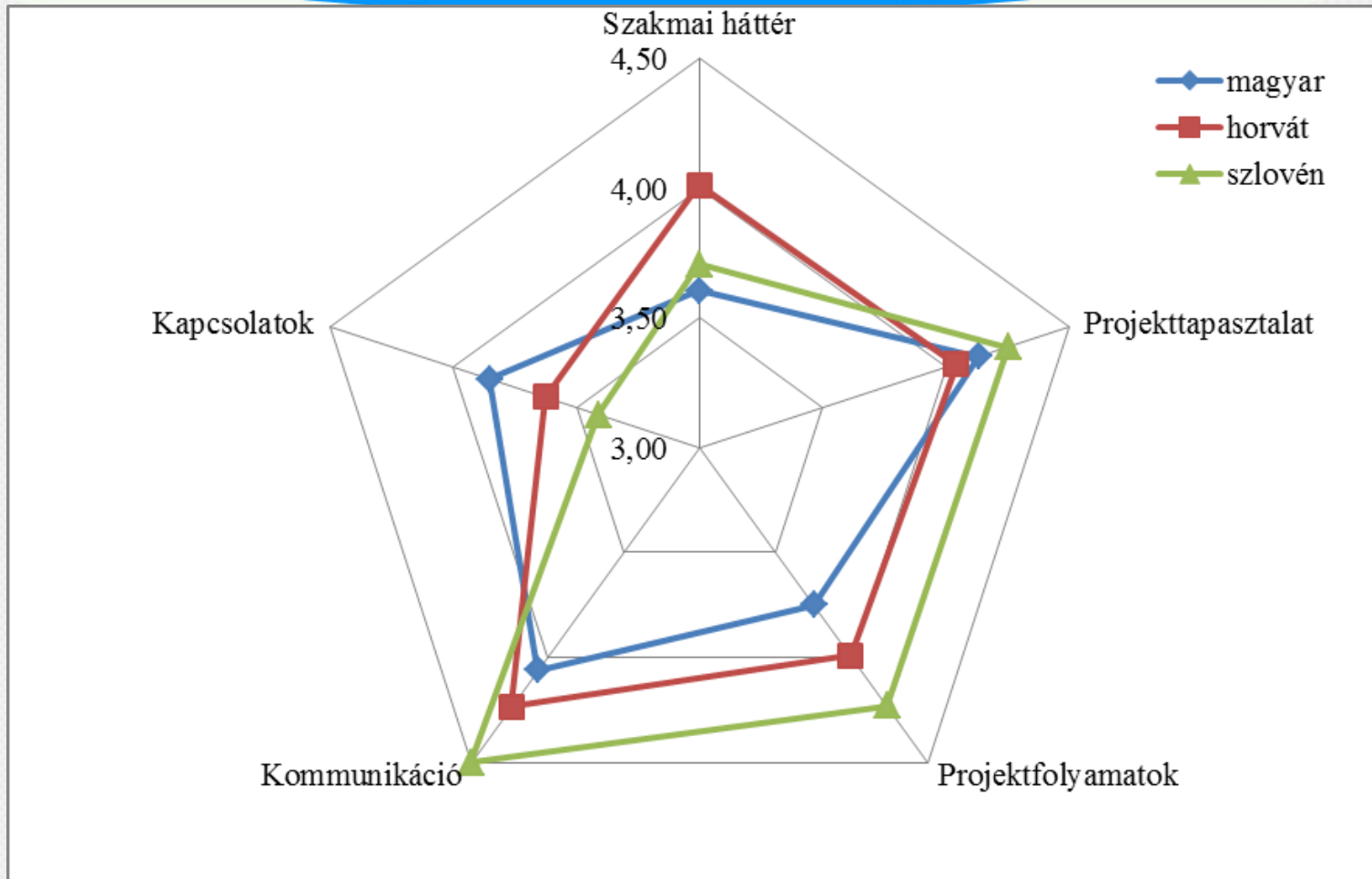
belső elégedettségre fókuszálók (57)

- jelentős figyelem a tevékenységek megvalósításán, indikátorok teljesítésén
- kevés fókusz a célcsoport elégedettségén
- időtényezők átlagos betartása

sikeresek (98)

- valamennyi mutató kapcsán jóval átlag felett teljesítenek
- különösen a célcsoportok elérésére és elégedettségére fókuszálnak

A vizsgált szervezetek projekt menedzsment érettsége



A vizsgált szervezetek projekt menedzsment érettsége

Érettség felé tartók (118)

- rendelkeznek kellő szakmai ismerettel és projekttervezési technikákkal
- a szervezet és tagjai tapasztaltak a projekt menedzsment terén és széleskörű kapcsolatrendszerrel bírnak

Tapasztalatlanok (46)

- szakmai háttérismeret birtokában állnak
- alacsony mértékű projekt tapasztalattal és kapcsolati hálóval rendelkeznek

2. Tapasztalat és kapcsolat faktor:

Tapasztalatokra építők (6)

- projekttervezési technikákat abszolút nem ismerik és nem használják
- kiemelkedő szintű tapasztalattal rendelkeznek mind nemzetközi, mind hazai projektekben, továbbá jelentős a szakmai kapcsolatrendszerük is

Szakmai háttérrel nem rendelkezők (43)

- alacsony szintű szakmai ismerettel rendelkeznek
- átlagosnál alacsonyabb mértékű projekt tapasztalattal és kapcsolati hálóval rendelkeznek

Következtetések

A határon átnyúló pályázati projektek sikertényezői az időtényező, a pályázó szervezet elégedettsége és a célcsoportok elégedettsége.

Sikeresek
(98)

Kevésbé sikeresek
(33)

Időbeli problémákkal küzdők
(25)

Belső elégedettségre fókuszálók
(57)

Következtetések

A szervezeti projekt menedzsment érettség vizsgálata a határon átnyúló pályázati tevékenységek kapcsán a szakmai háttér és a tapasztalati- és kapcsolati háló vizsgálata mentén valósítható meg.

Szakmai háttérrel nem rendelkezők (43)

Tapasztalatra építők (6)

Tapasztalatlanok (46)

Érettség felétartók (118)

További kutatási célok

Klaszterelemzés révén meghatározzuk a határtérség sajátos szervezeti struktúra és kultúra típusainak jellemzőit

Klaszterelemzést végzünk annak érdekében, hogy feltárjuk az egyéni motivációs és kompetencia tényezők legjellemzőbb csoportjait

Megvizsgáljuk a fentiekben említett szervezeti és humán tényezők befolyásoló hatásait a határon átnyúló térség pályázati projektjeinek sikerére, s a szervezeti projekt menedzsment érettségre

KÖSZÖNÖM MEGTISZTELŐ FIGYELMÜKET!

Kaszás Nikoletta
kaszas.nikoletta@uni-pen.hu